



CONSORZIO DI BONIFICA 11 - MESSINA

(D.P.R.S. 23/05/1997 n. 147)



DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 26

Data 15-05-2017

Oggetto: Campagna irrigua 2017. Avviamento al lavoro degli operai stagionali beneficiari delle garanzie occupazionali previste dall'art.1, c.2, L.R. n. 4/2006. Determinazioni.

L'anno duemiladiciassette, il giorno **QUINDICI** del mese di **MAGGIO**, presso la sede dell'Ufficio del Genio Civile di Enna

L'Ing. Giuseppe Margiotta, Commissario Straordinario del Consorzio della Sicilia Orientale (comprendente i Consorzi di Enna, Caltagirone, Ragusa, Catania, Siracusa e Messina), nominato con D.A. n. 13/GAB del 16 marzo 2016 e con D.A. n. 25/GAB del 28 marzo 2017, assistito dal Dott. Giuseppe Barbagallo, nella qualità di Direttore Generale *ad interim* dell'Ente giusta atto dispositivo del Commissario Straordinario protocollo dell'Ente n. 761 del 10/05/2016 e con le funzioni di Segretario verbalizzante, ha adottato la seguente deliberazione:

VISTA la legge regionale 25 maggio 1995, n. 45 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.P.R.S. del 23/5/97 n. 147, di costituzione del Consorzio di Bonifica 11 Messina;

VISTO lo Statuto consortile pubblicato sulla G.U.R.S. del 20 dicembre 1997, n. 71, adottato in modifica, in ultimo, con deliberazioni del Commissario ad Acta n. 32 del 17/9/2008 e n. 42 del 12/11/2008, e approvato dalla Giunta regionale con delibera n. 466 del 13 novembre 2009;

CONSIDERATO che le modifiche apportate allo Statuto consortile hanno introdotto il principio di separazione tra organi di indirizzo politico ed organi di gestione;

VISTA la circolare dell'Assessorato Regionale Risorse Agricole e Alimentari - Dipartimento Interventi Infrastrutturali - Servizio 1, prot. n. 36366 del 22/11/2013, con la quale sono state impartite disposizioni in ordine alla vigilanza e sul controllo preventivo degli atti consortili;

VISTO il D.A. n. 16/2017, di costituzione del Collegio dei Revisori dei Conti;

CONSIDERATA l'esigenza di dare immediato avvio alla campagna irrigua per l'anno 2017 e di provvedere, a tal fine, all'assunzione degli operai avventizi stagionali da adibire all'espletamento delle attività lavorative indicate al n. 13 dell'allegato unico al D.P.R. 7/10/1963, n.1525, all'art.128 del C.C.N.L. di categoria del 25/3/2010 e all'Allegato 8 dello stesso C.C.N.L., allo scopo di assicurare la manutenzione e l'esercizio delle reti irrigue consortili e degli impianti di bonifica nell'ambito territoriale del comprensorio del Consorzio;

VISTA la normativa regionale in materia di garanzie occupazionali in favore degli operai e braccianti agricoli che abbiano già prestato la loro opera a servizio dei consorzi di bonifica e, segnatamente, l'art. co.2. L.R. n.4/2006 e ss.mm. ii.;

CONSIDERATO che le garanzie occupazionali, assicurate dalla suddetta norma per il triennio 2006-2008, sono state estese, con successive disposizioni di legge regionale (art. 1, c.2, L.R. n.25/2008; art.2, c.1, L.R. n.4/2009; art.37, c.1, L.R. n.6/2009; art.1, c.2, L.R. n.13/2009; art.51, c.6, L.R. n.11/2010; art.7, c.1, L.R. n.9/2012; art.2, c.1, L.R. n.1/2013; art.40, c.1, L.R. n.9/2013;

art.4, c.3, L.R. n.13/2014; art.24 L.R. n. 9/2015, art.23, c.1, L.R. n. 3/2016), anche agli anni successivi al 2008, con la precisazione che le stesse possono essere autorizzate esclusivamente entro i limiti degli stanziamenti di bilancio;

VISTO il D.D.S. n. 181 del 15/3/2017 dell'Assessorato Agricoltura, Sviluppo Rurale e Pesca Mediterranea, Dipartimento Sviluppo Rurale e Territoriale, Servizio 4, che all'art. 1 dispone: "...In conformità alle permesse, che si intendono integralmente riportate, si dispone per l'esercizio finanziario 2017 sul capitolo 147320 (cod. U.1.04.01.02.017) del Bilancio della Regione Siciliana, rubrica Assessorato Agricoltura, Sviluppo Rurale e Pesca Mediterranea, l'impegno della somma complessiva di € 2.489.312,45 in favore dei Consorzi di Bonifica della Sicilia, come acconto per l'avvio della Campagna Irrigua 2017 per il pagamento degli emolumenti degli operai rientranti nelle Garanzie Occupazionali, L.R. 4/2006 e L.R. 14/2010, come da tabella sottostante...";

PRESO ATTO che, in base alla tabella di ripartizione del citato D.D.S. n. 181/2017, l'impegno di spesa riguarda i tre/dodicesimi del fabbisogno 2017 relativo alla copertura degli operai stagionali beneficiari delle Garanzie occupazionali, al fine di dare inizio alla Campagna irrigua 2017;

VISTO il D.D.S. n. 305 del 12/4/2017 dell'Assessorato Agricoltura, Sviluppo Rurale e Pesca Mediterranea, Dipartimento Sviluppo Rurale e Territoriale, Servizio 4, con cui viene disposto per l'esercizio finanziario 2017, sul capitolo 147320 (cod. U.1.04.01.02.017) del Bilancio della Regione Siciliana, rubrica Assessorato Agricoltura, Sviluppo Rurale e Pesca Mediterranea, l'impegno della somma complessiva di € 829.770,82 in favore dei Consorzi di Bonifica della Sicilia, come ulteriore acconto, corrispondente ad un dodicesimo del fabbisogno, per l'avvio della Campagna Irrigua 2017 per il pagamento degli emolumenti degli operai rientranti nelle Garanzie Occupazionali, L.R. 4/2006 e L.R. 14/2010, ripartiti nei modi indicati nel Decreto medesimo;

CONSIDERATO che l'importo definitivo, necessario all'avviamento di cui sopra, è previsto dall'art. 6 della Legge regionale n. 8 del 9.05.2017 (legge di stabilità regionale 2017), pubblicata nella GURS - Suppl. Ord. n. 1 del 12.05.2017;

RITENUTO, in ragione di quanto sopra e della carenza di disponibilità finanziarie del bilancio consortile, possibile procedere all'assunzione dei lavoratori stagionali operando nei limiti degli stanziamenti di bilancio come sopra disposti dalla Regione;

VISTA la nota n. 39 del 13/01/2017, con cui il Consorzio ha trasmesso all'Assessorato Agricoltura, Sviluppo Rurale e Pesca Mediterranea l'elenco degli operai rientranti nelle garanzie occupazionali;

VISTA la nota n. 913 del 10/05/2017 con la quale il Consorzio ha trasmesso la relazione circa le esigenze tecniche e gli interventi da eseguire con gli operai in oggetto;

VISTO il cronoprogramma per l'avvio dei lavoratori in oggetto;

CONSIDERATO che, sulla scorta dell'elenco degli operai stagionali aventi diritto alle citate garanzie occupazionali, può, allo stato, provvedersi all'avviamento al lavoro dei sotto elencati lavoratori, limitatamente al numero di giornate lavorative a fianco di ciascuno di essi indicate:

N°	COGNOME	NOME	Fascia Garanzia Occupaz. (giorni)
1	BUEMI	GIUSEPPE	51
2	CACCIOLA	GIOVANBATTISTA	51
3	CASPIO	SEBASTIANO	51
4	D'APRILE	GIUSEPPE	51
5	DI FRANCO	GRAZIA	51

N°	COGNOME	NOME	Fascia Garanzia Occupaz. (giorni)
1	BRANCATO	ANTONINA	101
2	CANNATA	ANTONINO	101
3	DA CAMPO	LUIGI	101
4	D'AMICO	SANTO	101
5	FERRARA	CATENA	101

6	DI MARCO	LIRIO	51
7	GENTILE	ANTONINO	51
8	GRIFFO'	VINCENZA	51
9	MALATINO	GAETANO	51
10	MIGNACCA	SANTO S.	51
11	OLIVERI	ANGELO	51
12	ORLANDO	UMBERTO	51
13	PAPA	BARBARO G.	51
14	PATORNITI	VINCENZO	51
15	PATERNITI BARBINO	ANTONINO	51
16	PISANI	DOMENICO	51
17	SABATO	SALVATORE	51
18	TESTA	GIUSEPPE	51

6	FRANCHINA	ROSA MARIA	101
7	GUARDIONE	GIANFRANCO	101
8	LIPARI	SEBASTIANO	101
9	MANGANO	GIUSEPPE	101
10	MARZO	FRANCESCO	101
11	MOBILIA	FILIPPO	101
12	ORLANDO	FRANCESCO	101
13	ORLANDO	GAETANO	101
14	PAPA	SALVATORE	101
15	PINO	SALVATORE	101
16	RUSSOTTI	GIUSEPPE	101
17	SAETTA	ALFIO	101
18	SILVESTRO	ALFIO	101
19	TIMPONE	GIUSEPPE	101
20	TRAPANOTTO	CLAUDIO ANT.	101

N°	COGNOME	NOME	Fascia Garanzia Occupaz. 1992/2011
1	ANGIONE	GIUSEPPE	151
2	ARLOTTA	FRANCESCO	151
3	BONACCORSO	MARIO	151
4	CRIMI	ROSARIO	151
5	CRISAFULLI	GIUSEPPE	151
6	DI MULO	BASILIO	151
7	DI VINCENZO	SALVATORE	151
8	FERROTTO	FILIPPO	151
9	IACOVACCI	GIOVANNI	151
10	LANDO	SALVATORE	151
11	LISEO	BASILIA	151
12	LUPICA SPAGNOLO	GIUSEPPE	151
13	MATERIA	FILIPPO	151
14	MAZZURCO MASI	CARMELO	151
15	MELITA	FRANCESCO	151
16	MONDIÒ	ANGELO G.	151
17	NUZZO	MICHELE	151
18	POLIZZI	ROSARIO	151
19	SABATO	GAETANO	151
20	SCALISI	GIACOMO	151
21	SPARTI	PATRIZIA	151
22	ZIRILLI	ANTONIO	151

VISTO lo schema di contratto, allegato alla presente delibera, da utilizzarsi per l'assunzione del sopraindicato personale;

VISTO il Titolo V del CCNL per i dipendenti dai consorzi di bonifica, stipulato in data 25/3/2010, recante la disciplina del rapporto di lavoro degli operai avventizi;

VISTA la deliberazione consortile n. 18 del 29/03/2017 con cui è stato adottato il bilancio di previsione pluriennale per l'esercizio finanziario 2017-2019, in corso di approvazione;

VISTO l'art.5, c. 4-ter, del D.lgs. n.368/2001;

SENTITO il Direttore Generale ed il Dirigente Tecnico del Consorzio, che esprimono parere favorevole;

DELIBERA

Preso atto di quanto in premessa,

1) Ai fini di dare immediato avvio alla campagna irrigua per il corrente anno è autorizzata l'assunzione, con Contratto a tempo determinato, dei sottoelencati lavoratori, per il numero di giornate lavorative a fianco di ciascuno di essi indicate:

N	COGNOME	NOME	Fascia Garanzia Occupaz. (giorni)
1	BUEMI	GIUSEPPE	51
2	CACCIOLA	GIOVANBATTISTA	51
3	CASPIO	SEBASTIANO	51
4	D'APRILE	GIUSEPPE	51
5	DI FRANCO	GRAZIA	51
6	DI MARCO	LIRIO	51
7	GENTILE	ANTONINO	51
8	GRIFFO	VINCENZA	51
9	MALATINO	GAETANO	51
10	MIGNACCA	SANTO S.	51
11	OLIVERI	ANGELO	51
12	ORLANDO	UMBERTO	51
13	PAPA	BARBARO G.	51
14	PATORNITI	VINCENZO	51
15	PATERNITI BARBINO	ANTONINO	51
16	PISANI	DOMENICO	51
17	SABATO	SALVATORE	51
18	TESTA	GIUSEPPE	51

N	COGNOME	NOME	Fascia Garanzia Occupaz. (giorni)
1	BRANCATO	ANTONINA	101
2	CANNATA	ANTONINO	101
3	DA CAMPO	LUIGI	101
4	D'AMICO	SANTO	101
5	FERRARA	CATENA	101
6	FRANCHINA	ROSA MARIA	101
7	GUARDIONE	GIANFRANCO	101
8	LIPARI	SEBASTIANO	101
9	MANGANO	GIUSEPPE	101
10	MARZO	FRANCESCO	101
11	MOBILIA	FILIPPO	101
12	ORLANDO	FRANCESCO	101
13	ORLANDO	GAETANO	101
14	PAPA	SALVATORE	101
15	PINO	SALVATORE	101
16	RUSSOTTI	GIUSEPPE	101
17	SAETTA	ALFIO	101
18	SILVESTRO	ALFIO	101
19	TIMPONE	GIUSEPPE	101
20	TRAPANOTTO	CLAUDIO ANT.	101

N	COGNOME	NOME	Fascia Garanzia Occupaz. (giorni)
1	ANGIONE	GIUSEPPE	151
2	ARLOTTA	FRANCESCO	151
3	BONACCORSO	MARIO	151
4	CRIMI	ROSARIO	151
5	CRISAFULLI	GIUSEPPE	151
6	DI MULO	BASILIO	151
7	DI VINCENZO	SALVATORE	151
8	FERROTTO	FILIPPO	151
9	IACOVACCI	GIOVANNI	151
10	LANDO	SALVATORE	151
11	LISEO	BASILIA	151

12	LUPICA SPAGNOLO	GIUSEPPE	151
13	MATERIA	FILIPPO	151
14	MAZZURCO MASI	CARMELO	151
15	MELITA	FRANCESCO	151
16	MONDIO	ANGELO G.	151
17	NUZZO	MICHELE	151
18	POLIZZI	ROSARIO	151
19	SABATO	GAETANO	151
20	SCALISI	GIACOMO	151
21	SPARTI'	PATRIZIA	151
22	ZIRILLI	ANTONIO	151

2) I suddetti lavoratori dovranno essere impiegati nel disimpegno delle attività stagionali finalizzate alle necessità della campagna irrigua, come indicate al n. 13 dell'allegato unico al D.P.R. 7/10/1963, n. 1525 e all'art.128 del C.C.N.L. di categoria del 25/3/2010;

3) Le assunzioni dovranno essere effettuate mediante la stipula di contratti individuali di lavoro in conformità allo schema di contratto alla presente delibera allegato. Il Dirigente dell'Area Tecnica del Consorzio, Ing. Eugenio Pollicino è autorizzato alla sottoscrizione dei suddetti contratti nell'interesse dell'Ente, nonché a porre in essere tutti gli adempimenti necessari all'avviamento al lavoro degli aventi diritto;

4) I rapporti di lavoro decorreranno, per ciascuno dei lavoratori assunti, dalla stipula del relativo contratto ed avranno termine al compimento delle giornate lavorative a ciascuno di essi, come sopra assegnate;

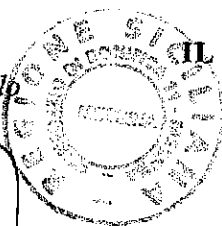
5) I lavoratori che, ritualmente convocati, non si presenteranno, senza giustificato motivo, nella data che sarà fissata per la stipula del contratto, verranno considerati rinunciatari e decadranno dal diritto all'assunzione. L'assunzione resterà, comunque, subordinata al possesso dei requisiti prescritti dalla legge e dalla normativa contrattuale anche per quanto riguarda l'idoneità fisica all'impiego;

6) Gli oneri economici correlati alle predette assunzioni troveranno copertura nell'ambito delle somme a tal fine stanziata dalla Regione ed impegnate dall'Assessorato Regionale Agricoltura, Sviluppo Rurale e Pesca Mediterranea, Dipartimento Sviluppo Rurale e Territoriale, Servizio 4, ed in nessun caso potranno essere effettuate assunzioni non assistite dalla necessaria copertura finanziaria;

7) Comunicare l'adozione del presente provvedimento al Collegio dei Revisori dei Conti per quanto di competenza.

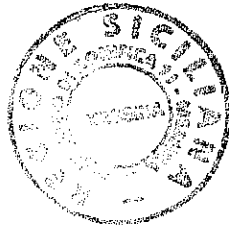
IL SEGRETARIO
Dott. Giuseppe Barbagallo

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Ing. Giuseppe Maria Margiotta



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determinazione è pubblicata all'albo pretorio on-line del sito istituzionale del Committente www.consorziobonifica11me.it dal 16 MAG. 2017 al
Messina,



CONSORZIO DI BONIFICA 11 MESSINA

Via Ugo Bassi n. 128 - Messina

CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

(Art. 1, co. 2, Legge Regionale 1 febbraio 2006, n. 4 e ss.mm.ii)

L'anno duemiladiciassette, il giorno _____ del mese di _____, in

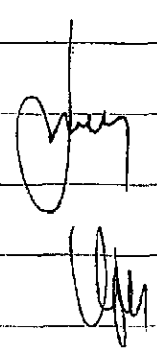
, Via _____, nella sede del Consorzio di Bonifica 11 di Messina,

PREMESSO

- che in virtù di quanto previsto dall'art.1, co.2, L.R. n.4/2006 agli operai e ai braccianti agricoli che nel triennio 2003-2005 abbiano prestato la loro opera alle dipendenze dei consorzi di bonifica sono assicurate le garanzie occupazionali nei limiti delle giornate lavorative previsti dalla stessa norma;

- che tali garanzie occupazionali, assicurate dalla suddetta norma per il triennio 2006-2008, sono state estese, con successive disposizioni di legge regionale (art.1, co.2, L.R. n.25/2008; art.2, co.1, L.R. n.4/2009; art.37, co.1, L.R. n.6/2009; art.1, co.2, L.R. n.13/2009; art.51, co.6, L.R. n.11/2010; art.7, co.1, L.R. n.9/2012; art.2, co.1, L.R. n.1/2013; art.40, co.1, L.R. n.9/2013; art.4, co.3, L.R. n.13/2014; art.24 L.R. n. 9/2015; art.23, co.1, L.R. n. 3/2016), anche agli anni successivi al 2008, con la precisazione che le stesse possono essere autorizzate esclusivamente entro i limiti degli stanziamenti di bilancio;

- che, in particolare per quanto riguarda l'anno in corso, in base agli stanziamenti di bilancio in atto disposti a tal fine dal D.D.S. n. 181 del 15/3/2017 e dal D.D.S. n. 305 del 12/4/2017 dell'Assessorato Agricoltura, Sviluppo Rurale e Pesca Mediterranea, Dipartimento Sviluppo Rurale e Territoriale, Servizio 4 e da ultimo dalla Legge di stabilità regionale 2017, pubblicata il _____, e considerata la carenza di disponibilità finanziarie del bilancio consortile, può procedersi alla stipula del presente contratto entro i limiti di durata indicati al successivo art.2;



- che il Consorzio di Bonifica 11 – Messina ha necessità di avvalersi degli operai e dei braccianti agricoli aventi diritto alle suddette garanzie occupazionali per adibirli, in aggiunta al personale esistente, nei limiti dei sopraindicati stanziamenti di bilancio, all'espletamento delle attività lavorative, aventi carattere stagionale, indicate al n.13 dell'allegato unico al D.P.R. 7/10/1963, n.1525 e all'art.128 del C.C.N.L. di categoria del 25/3/2010, al fine prioritario di assicurare la funzionalità delle reti irrigue consortili e degli impianti di bonifica nel corso della stagione irrigua;

- che con deliberazione consortile n. del è stato disposto di procedere all'assunzione degli operai beneficiari delle garanzie occupazionali suddette, con contratto a tempo determinato, da utilizzare per i lavori di cui sopra entro i limiti degli stanziamenti di bilancio a tal uopo previsti.

PREMESSO QUANTO SOPRA

Tra il Consorzio di Bonifica 11 Messina (cod. fisc. 97046530834), con sede in Messina in Via Ugo Bassi, in persona dell'Ing. Eugenio Pollicino, Dirigente dell'Ufficio Tecnico, delegato dall'Ing. Giuseppe Maria Margiotta, in qualità di Commissario Straordinario del Consorzio di Bonifica 11 Messina, ed il Sig. nato a il e residente in, Via, cod. fisc., che nel prosieguo, per brevità, verrà denominato "lavoratore".

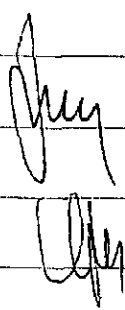
SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO

ART. 1 – ASSUNZIONE

Il Consorzio assume a tempo determinato per le esigenze indicate in premessa e alle condizioni specificate nei successivi articoli, il Sig. che, con la sottoscrizione del presente contratto, dichiara di accettarle pienamente e senza eccezione alcuna.

ART.2 – DURATA DEL RAPPORTO

Il lavoratore viene assunto a tempo determinato per giorni
(.....) lavorativi a decorrere dal e fino
alla scadenza delle suindicate giornate lavorative da esaurirsi, comunque, entro la data del
....., termine in cui, in ogni caso, il rapporto si intenderà cessato di diritto senza
comunicazione alcuna o necessità di ulteriore avviso. A tal fine non si terrà in alcun conto di
eventuali ed inaccettabili prestazioni rese oltre il termine di cui sopra, intendendosi queste
avvenute in contrasto con la volontà manifestata con il presente accordo. Resta, comunque,
inteso che il rapporto potrà essere rescisso anticipatamente con un preavviso di cinque giorni
per qualsiasi inosservanza nell'espletamento dei compiti, secondo le disposizioni impartite al
lavoratore. Il lavoratore prende atto ed accetta di essere assunto per lo svolgimento di attività
lavorative aventi carattere stagionale, così come indicate al n.13 dell'allegato unico al D.P.R.
7/10/1963, n.1525, all'art.128 del C.C.N.L. di categoria del 25/3/2010 e all'avviso comune
sottoscritto dalle parti sindacali di cui all'Allegato "delta" dello stesso C.C.N.L., da svolgersi
in relazione alle reti irrigue, gli impianti e le opere di bonifica, accessori e pertinenze, siti
nell'ambito territoriale del comprensorio di bonifica del Consorzio così come delimitato dal
D.P.R.S. 23 maggio 1997, n. 149, ovvero per l'esecuzione di opere da realizzarsi in
amministrazione diretta di cui al comma 1 dell'art.128 del C.C.N.L. sopra citato. In ragione
di ciò il lavoratore prende, altresì, atto che, ai sensi dell'art.5, co. 4-ter D.lgs. n.368/2001, al
presente rapporto non si applicano le disposizioni di cui al comma 4-bis dello stesso articolo.



ART. 3 – QUALIFICA

Il lavoratore viene assunto con la qualifica di operaio avventizio stagionale.

ART. 4 – DISCIPLINA DEL SERVIZIO

Il rapporto di lavoro è disciplinato dalle norme contenute nel titolo V del C.C.N.L. per i dipendenti
dei consorzi di bonifica, stipulato in data 25 marzo 2010. Il lavoratore ha l'obbligo di:

a) esplicitare le proprie mansioni in conformità alle attribuzioni conferite ed attenersi, scrupolosamente, all'osservanza dei regolamenti e delle norme in uso presso il Consorzio;

b) dedicare la sua attività al Consorzio per l'intero orario di lavoro e prestarsi anche oltre il normale orario nel caso di eccezionali esigenze di servizio; non svolgere comunque attività che risultino incompatibili con il lavoro consortile;

c) svolgere le proprie mansioni con assidue diligenza ed attività, tenere il segreto d'ufficio, non trarre, in alcun modo, benefici dallo svolgimento delle mansioni attribuite, usare con la dovuta cura eventuale strumentazione e/o attrezzatura concessa in uso;

d) non assentarsi, senza preavviso, dal lavoro. L'eventuale assenza dovrà essere comunicata al Consorzio almeno due ore prima dell'orario di inizio del proprio turno, anche a mezzo telegramma (il cui costo gli sarà rimborsato) e dovrà essere giustificata, salvo comprovato motivo di impedimento, entro il giorno successivo;

e) recarsi nei luoghi di lavoro e precisamente nei centri di raccolta ubicati all'interno del comprensorio di bonifica a proprie cure e spese e presentarsi al diretto superiore.

La disciplina e l'assegnazione del servizio viene affidata al personale all'uopo preposto.

ART. 5 – SANZIONI DISCIPLINARI

Eventuali sanzioni disciplinari per inadempimento ai propri doveri saranno regolate nei modi e nei termini previsti dal C.C.N.L. sopra citato.

ART. 6 – ORARIO DI LAVORO E PROGRAMMA DELLE ATTIVITÀ

Il lavoratore effettuerà l'orario di lavoro settimanale di 38 ore ripartite in 6 (sei) giorni. Fermo restando quanto sopra, l'effettuazione delle previste giornate lavorative avverrà secondo il cronoprogramma degli interventi stabiliti dalla Dirigenza delle Aree Tecnica ed Agraria del Consorzio.

ART. 7 – RETRIBUZIONE

Il trattamento economico è quello previsto nel sopra citato C.C.N.L. in funzione della

qualifica di assunzione. Per gli spostamenti effettuati per motivi di servizio, qualora non venga messo a disposizione da parte del Consorzio il mezzo di trasporto necessario, il Consorzio potrà chiedere al lavoratore, con apposita domanda scritta, di utilizzare il proprio mezzo di trasporto. In tal caso verrà corrisposta al lavoratore un'indennità forfetaria ed onnicomprensiva pari al 20% del prezzo della benzina per ogni chilometro percorso.

ART. 8 - TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO

Al lavoratore compete, alla cessazione del rapporto di lavoro, il trattamento di fine rapporto di cui alla Legge 29 maggio 1992 n. 297 e successive modificazioni.

ART. 9 - RISOLUZIONE DEL CONTRATTO

Il presente contratto si intende risolto, senza bisogno di alcun preavviso, alla scadenza del numero delle giornate lavorative così come previsto nel superiore art. 2, con obbligo per il lavoratore di consegnare quanto gli fosse stato affidato per lo svolgimento della propria attività.

ART. 10 - NORME GENERALI

Per tutto quanto non previsto nel presente contratto si applicano le norme contenute nel C.C.N.L. di categoria del 25 marzo 2010 e successive modifiche e integrazioni.

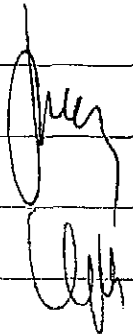
Letto, confermato e sottoscritto

IL LAVORATORE

(_____)

IL DIRIGENTE TECNICO

(Ing. Eugenio Pollicino)



Allegato 1 al contratto di lavoro individuale

Il sottoscritto, sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del T.U. approvato con D.P.R. 28 Dicembre 2000 n. 445, dichiara:

- di essere cittadino italiano;
- di essere in possesso del godimento dei diritti civili e politici;
- di non aver riportato condanne penali e di non essere stato destinatario di norme di prevenzione e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziario ai sensi delle vigenti normative;
- di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
- di essere beneficiario delle garanzie occupazionali previste dall'art. 1, comma 2, della L. R. n. 4/2006;
- di conoscere le disposizioni contenute nel vigente CCNL in ordine ai provvedimenti disciplinari e dichiara di ottemperare a quanto in esse previsto.

Si impegna a prendere visione, sul sito istituzionale dell'Ente www.consorziobonifica11me.it, del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2017/2019, approvato con deliberazione consortile n. 4 del 30/01/2017, compreso il Codice di comportamento integrativo.

IL LAVORATORE

(_____)