



# CONSORZIO DI BONIFICA 11 - MESSINA



Mandatario senza rappresentanza del  
**Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale**

(D.P. Reg. Sic. n. 467 del 12.09.2017)

giusta Deliberazione Commissario Straordinario n. 8 del 30/10/2017

## DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

<b>N. 13</b> <b>Data 19/06/2024</b>	<b>Oggetto: L.R. 45/1995 art. 30 - L.R. n. 9/2021 art. 60 e s.m.i. - Assunzione a tempo indeterminato in attuazione dell'art. 7 della L.R. n. 3 del 31/01/2024.</b>
--	---

L'anno duemilaventiquattro, il giorno diciannove del mese di giugno, il Dott. Calogero Ferrantello, nominato con D.A. n. 23/Gab/2024 del 18/03/2024 Commissario Straordinario del Consorzio di Bonifica 11 Messina, accorpato al Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale, assistito dal Vice Direttore Generale del Consorzio, Dott. Geol. Gaetano Punzi, che svolge anche le funzioni di segretario verbalizzante, ha adottato la seguente deliberazione, con i poteri conferiti a norma di legge;

**VISTO** il R.D. 13 febbraio 1933 n. 215;

**VISTA** la L.R. 25 maggio 1995, n. 45;

**VISTO** l'art. 13 della legge regionale n. 5/2014 di istituzione del Consorzio di Bonifica della Sicilia Orientale con l'accorpamento dei Consorzi di Bonifica: 6 Enna, 7 Caltagirone, 8 Ragusa, 9 Catania, 10 Siracusa, 11 Messina e dei loro rispettivi comprensori;

**VISTI** i Decreti del Presidente della Regione Siciliana n. 467 del 12/09/2017 e n. 468 del 13/09/2017, adottati ai sensi del sopra citato art. 13, comma 3, della L.R. n. 5/2014;

**VISTO** lo Statuto del Consorzio di Bonifica della Sicilia Orientale, adottato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 1 del 16/10/2017;

**VISTO** il Regolamento del Consorzio di Bonifica della Sicilia Orientale, adottato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 2 del 16/10/2017;

**VISTA** la delibera Commissariale n. 8 del 30/10/2017, con cui nelle more del perfezionamento delle procedure necessarie a rendere operativo il neo-istituito Consorzio, si è proceduto ad istituire un "periodo transitorio", nel corso del quale i Consorzi di Bonifica accorpati continuano ad operare quali "mandatari senza rappresentanza", ex art. 1705 cod. civ., del Consorzio di nuova istituzione;

**VISTA** la delibera Commissariale n. 21 del 2/07/2020 con la quale, preso atto e in conformità alla Deliberazione della Giunta Regionale n. 275 del 25/06/2020, si è proceduto a prorogare fino alla conclusione delle procedure relative alla definitiva riforma dei Consorzi medesimi il "periodo transitorio" istituito con Delibera n. 8 del 30/10/2017, a sua volta prorogato con Delibere 23 del 18.12.2018, n. 11 del 01/07/2019 e n. 47 del 19/12/2019;

**VISTA** la Determina n. 45 del 02/07/2020 di presa d'atto della suddetta Delibera n. 21/2020;

**VISTA** la Deliberazione del Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale n. 9 del 17/06/2019, di nomina del Dott. Geol. Gaetano Punzi a Vice Direttore Generale;

**VISTO** il D.A. n. 7/GAB del 17/01/2024, di costituzione del Collegio dei Revisori dei Conti;

**VISTO** il POV vigente dell'intestato ente;

**VISTA** la deliberazione consortile n. 19 del 23/12/2019 con la quale il Consorzio, ai sensi dell'art. 30, c. 5 *bis* della L.R. n. 45/1995, ha approvato la graduatoria ivi allegata del personale iscritto nella fascia di garanzia di centocinquantuno giornate lavorative, composta da n. 20 posizioni, ed ha disposto l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori collocati nelle prime nove posizioni di tale graduatoria;

**VISTA** la deliberazione consortile n. 4 del 21/4/2020, con la quale, preso atto dell'intervenuto positivo riscontro tutorio, è stata data esecuzione alla sopracitata delibera, assumendo a tempo indeterminato i lavoratori collocati nelle prime nove posizioni della graduatoria;

**VISTO** l'art. 60 della L.R. n. 9/2021, che ha sostituito i commi 5 bis e 5 ter dell'art. 30 della L.R. 45/1995;

**VISTA** la Deliberazione del Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale n. 28 del 21/09/2021, successivamente rettificata con la n. 31 del 30/09/2021, di avvio della procedura per l'attuazione delle disposizioni di cui al comma 1 dell'art. 60 L.R. 9/2021, designando il RUP nella persona del dott. Alessandro Marino;

**VISTA** la deliberazione consortile n. 13 del 16/05/2022 (e le precedenti n. 25 del 22/11/2021 e n. 2 del 28/02/2022), con la quale è stata approvata la graduatoria dei beneficiari delle garanzie occupazionali in servizio distinta per fasce, da aggiornare, ai fini del c.d. turn over, con lo scorrimento determinato: 1) dalle nove posizioni rese disponibili nella fascia di garanzia dei 151sti per il passaggio a tempo indeterminato sopra detto; 2) da altre due posizioni rese disponibili *ante* 2022 a seguito di collocamento in quiescenza dei beneficiari;

**PRESO ATTO**, per completezza, che alla data del 31/12/2023 non risultano più coperte ulteriori n. 2 posizioni, per collocamento in pensione dei beneficiari, nella graduatoria della fascia di garanzia dei centocinquantunisti;

**CONSIDERATO** che le prime posizioni della graduatoria riservate ai 151sti non sono, comunque, incise da possibili operazioni di scorrimento;

**VISTO** il disposto dall'art.7, co.1, L.R. n.3/2024: *"le disposizioni di cui ai commi 5 bis, 5 ter e 5 quater dell'articolo 30 della legge regionale 25 maggio 1995, n. 45, come sostituiti dall'articolo 60 della legge regionale 15 aprile 2021, n. 9 e successive modificazioni, si applicano nel limite dei posti resisi vacanti al 31 dicembre 2023"*;

**VISTA** la direttiva prot. n. 53371 del 08/03/2024 dell'Assessorato Regionale Agricoltura, Sviluppo Rurale e Pesca Mediterranea, Dipartimento Agricoltura, Servizio 6 Indirizzo Strategico, Vigilanza e Controllo degli Enti – Reti Irrigüe, al prot. consortile in pari data n. 405 e successiva nota a riscontro prot. n. 669 del 19/04/2024;

**VISTA** la direttiva assessorile prot. n. 85420 del 17/04/2024, al prot. consortile n. 645 del 18/04/2024 e successiva a riscontro prot. n. 816 del 17/05/2024;

**VISTA** la direttiva assessorile prot. n. 107108 del 27/05/2024, al prot. consortile in pari data n. 870, con la quale, in relazione alle finalità della normativa di cui in oggetto, è stato comunicato il piano di riparto della somma complessiva di € 5.820.000,00 di cui al comma 2 dell'art. 7 della L.R. n. 3/24, stanziata sul capitolo di spesa 147320 del bilancio regionale, ed ha invitato i singoli Consorzi di Bonifica a trasmettere ulteriore richiesta di contributo per l'anno 2024, in base alle direttive ivi specificate;

**VISTA** la direttiva assessorile prot. n. 115384 del 11/06/2024, pervenuta il 12/06/24 ed al prot. consortile in pari data n. 970, con la quale, sulla scorta del sopra menzionato piano di riparto, è stato quantificato che presso il Consorzio di Bonifica 11 Messina è possibile trasformare un solo rapporto di lavoro a tempo determinato in contratto a tempo indeterminato;

**RITENUTO** pertanto, in applicazione dell'art. 7 della L. R. n. 3/2024 ed in esecuzione delle direttive assessorili sopra citate, di dover procedere all'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 lavoratore

beneficiario delle garanzie occupazionali appartenente al contingente dei 151sti, collocato nella prima posizione della graduatoria rimodulata e approvata con Deliberazione n. 13 del 16/05/2022;

**TENUTO CONTO** che con nota acquisita al prot. consortile n. 983 del 14/06/2024 l'operaio sig. Rosario Crimi, collocato al 1° posto della graduatoria del personale iscritto nella fascia di garanzia di centocinquantuno giornate lavorative approvata con Deliberazione n. n. 13 del 16/05/2022, ha comunicato la propria rinuncia a beneficiare dell'attuale procedura in oggetto e che conseguentemente occorre procedere allo scorrimento della graduatoria di un posto;

**PRESO ATTO** pertanto che nella 2° posizione della graduatoria dei 151isti risulta collocato il signor:

- Di Mulo Basilio Antonello, nato a Catania il 14/07/1973, c.f. DMLBLN73L14C351L, Area Tecnica Parametro D 116;

**CONSIDERATO** che in relazione al suddetto non risultano pendenti giudizi in qualunque modo correlati ai precedenti rapporti di lavoro a termine intercorsi con il Consorzio, in particolare riferiti al riconoscimento del tempo indeterminato all'assunzione;

**CONSIDERATO** che la predetta assunzione potrà decorrere dalla data del 1 luglio 2024, sempre che a tale data sia pervenuta al Consorzio la documentazione prevista dal vigente art. 37 C.C.N.L. necessaria ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato, senza di che trascorsa tale data si farà luogo allo scorrimento della graduatoria;

**CONSIDERATO** che il personale che verrà assunto, sarà regolarmente incardinato in forza della normativa vigente e pertanto godrà del contributo regionale di cui all'art. 7 della L.R. 3/2024;

**VISTO** lo schema di contratto allegato alla presente delibera, che ne fa parte integrante, da utilizzarsi per l'assunzione a tempo indeterminato dei dipendenti beneficiari dell'art. 30 della L.R. 45/95 e ss.mm.ii.;

**VISTO** il vigente C.C.N.L. per i Dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di miglioramento fondiario;

**TENUTO CONTO** del disposto dell'art. 43 del D.Lgs. n. 118/2011 in tema di gestione finanziaria provvisoria nei casi di mancanza dell'approvazione del bilancio di previsione e dell'Allegato 4/2, punto 8, del D.Lgs. n. 118/2011, secondo cui la gestione provvisoria è consentita esclusivamente nei limiti dei corrispondenti stanziamenti di spesa dell'ultimo bilancio di previsione approvato, sostanzialmente prevista per evitare danni patrimoniali certi e gravi all'ente;

**VISTO** il bilancio di previsione pluriennale 2023-2025, adottato con deliberazione consortile n. 13 del 15/06/2023 ed approvato con D.R.S. n. 3785 del 09/08/2023 da parte del competente Assessorato Regionale dell'Agricoltura dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea, Dipartimento Agricoltura, Servizio 6 Indirizzo Strategico, Vigilanza e Controllo degli Enti – Reti Irrigue;

**VISTA** la nota dirigenziale n. 112992 del 06/06/2024 dell'Assessorato Regionale Agricoltura, Sviluppo Rurale e Pesca Mediterranea, Dipartimento Agricoltura, Servizio VI Indirizzo strategico, Vigilanza e Controllo Enti - Reti Irrigue, al prot. consortile n. 955/2024, con la quale è stata autorizzata la gestione provvisoria sino al 30/06/2024;

**RICONOSCIUTA** la necessità e l'urgenza della spesa, per quanto sopra detto, al fine di garantire la corretta gestione amministrativa e finanziaria dell'ente ed evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente;

**SENTITO** il parere favorevole del Vice Direttore Generale dell'Ente;

#### **DELIBERA**

**DI DARE ATTO**, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 7 della L.R. n. 3 del 31/01/2024 e del piano di riparto di cui alle direttive prot. 107108 del 27/05/2024 e prot. 115384 del 11/06/2024 del Dipartimento Regionale dello Sviluppo Rurale e Territoriale dell'Assessorato Agricoltura - Servizio 6, che

le unità di personale che, con riferimento alla graduatoria approvata con Deliberazione 13 del 16/05/2022 possono essere assunte a tempo indeterminato presso questo Consorzio sono complessivamente n. 1 (una);

**DI ASSUMERE** con contratto a tempo indeterminato, con decorrenza dal 1 luglio 2024 o da data successiva al momento del perfezionamento della documentazione occorrente per l'assunzione, alle condizioni appresso indicate, il Sig. Di Mulo Basilio Antonello, nato a Catania il 14/07/1973, c.f. DMLBLN73L14C351L, Area Tecnica Parametro D 116, collocato al secondo posto della graduatoria relativa alla fascia di garanzia di centocinquantuno giornate lavorative, tenendo conto della comunicazione di rinuncia prot. n. 983 del 14/06/2024 dell'operaio Rosario Crimi;

**DI DARE ATTO** che non risultano pendenti giudizi per il riconoscimento del tempo indeterminato all'assunzione della suddetta unità di personale, o che siano in qualunque modo correlati ai precedenti rapporti di lavoro a termine intercorsi con il Consorzio;

**DI APPROVARE** lo schema di contratto a tempo indeterminato, allegato alla presente delibera, da utilizzarsi per l'assunzione del suddetto lavoratore ed al quale si rinvia integralmente per quanto riguarda la regolamentazione del rapporto di lavoro;

**DI DARE ATTO** che l'esecutività della presente deliberazione è condizionata alla verifica della documentazione necessaria ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato, richiesta ai sensi dell'art. 37 del vigente C.C.N.L.;

**DI TRASMETTERE** la presente Deliberazione all'Assessorato Regionale Agricoltura, Sviluppo Rurale e Pesca Mediterranea, Dipartimento Agricoltura, Servizio VI Indirizzo strategico, Vigilanza e Controllo Enti - Reti Irrigue per il seguito di competenza;

**DI TRASMETTERE** copia della presente deliberazione ai rappresentanti delle Organizzazioni Confederali e di base dei Sindacati;

**DI DARE MANDATO** al Vice Direttore Generale di adottare tutti gli atti consequenziali alla presente Deliberazione, ivi compresa la variazione al bilancio di esercizio approvato per l'opportuna copertura finanziaria.

**IL VICE DIRETTORE GENERALE**

(Dott. Geol. Gaetano Punzi)



**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

(Dott. Galogero Ferrantello)

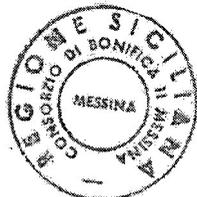


ISTRUTTORIA - Pareri a rilevanza interna

Per quanto concerne la regolarità amministrativa il responsabile del servizio interessato esprime parere: FAVOREVOLE

**Il Capo Settore Amministrativo**

Dott. Anselmo Salvà  

**Il Dirigente dell'Area Amministrativa**

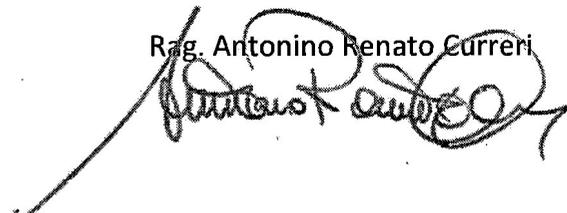
Dott. Giovanni Currieri  


VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Per quanto concerne la regolarità contabile si esprime parere: FAVOREVOLE



**Il Capo Settore Contabile**

Rag. Antonino Renato Currieri  


CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente Deliberazione n. 13 del 19 giugno 2024 è stata pubblicata sul sito informatico istituzionale del Consorzio all'indirizzo www.consorziobonifica11me.it sezione Albo Pretorio dal 19 giugno 2024 al \_\_\_\_\_  
Messina, \_\_\_\_\_

**Il Capo Settore Amministrativo**

Dott. Anselmo Salvà

**CONSORZIO DI BONIFICA \_\_\_\_\_**  
**Mandatario senza rappresentanza del Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale**

**CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO**

L'anno duemilaventiquattro, il giorno \_\_\_\_\_ del mese di GIUGNO, in \_\_\_\_\_, nella sede del Consorzio di Bonifica \_\_\_\_\_ mandatario, \_\_\_\_\_

tra

il Consorzio di Bonifica \_\_\_\_\_ (cod. fisc. \_\_\_\_\_), con sede in \_\_\_\_\_, alla Via \_\_\_\_\_, mandatario senza rappresentanza del Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale, in persona del dott. Calogero Ferrantello, nominato con D.A. n. 23/GAB del 18.03.2024, Commissario Straordinario del Consorzio di Bonifica \_\_\_\_\_ afferente al Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale, (che nel prosieguo per brevità sarà denominato "Consorzio"),

ed

il Sig. \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_), il \_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_, in Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_, C.F. \_\_\_\_\_, (che nel prosieguo, per brevità, verrà denominato "Lavoratore")

**PREMESSO**

- che in virtù di quanto previsto dall'art. 7 della L.R. n. 3 del 31 gennaio 2024 "Le disposizioni di cui ai commi 5bis e 5ter e 5quater dell'articolo 30 della legge regionale 25 maggio 1995, n. 45, come sostituiti dall'art. 60 della legge regionale 15 aprile 2021 n. 9 e successive modificazioni, si applicano nel limite dei posti resisi vacanti al 31 dicembre 2023";
- che con la Deliberazione n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, avente ad oggetto: "L.R. 45/95 art. 30 - L.R. n. 9 del 15.04.2021 art. 60 e ss.mm.ii. - Assunzione a tempo indeterminato in attuazione dell'art. 7 della L.R. n. 3 del 31.01.2024", alla quale espressamente si fa rinvio, è stata disposta l'assunzione dei candidati collocatisi in posizione utile nella graduatoria approvata con precedente deliberazione n. 23 del 17.05.2022;
- che è pertanto necessario provvedere alle assunzioni come sopra deliberate;

**SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO**

**Art. 1 – Costituzione del rapporto di lavoro**

1. Con il presente atto, redatto in duplice originale, il Consorzio di Bonifica \_\_\_\_\_ assume il sig. \_\_\_\_\_, quale dipendente di ruolo a tempo pieno ed indeterminato a decorrere dal \_\_\_\_\_ 2024 ed alle condizioni specificate nei successivi articoli.

**Art. 2 – Mansioni ed inquadramento**



1. Il Lavoratore è assunto con il profilo professionale di \_\_\_\_\_, Area \_\_\_\_ Parametro \_\_\_\_, Area \_\_\_\_\_, con le relative mansioni così come esemplificate dall'art 2 del vigente CCNL per i Dipendenti dai Consorzi di Bonifica e di Miglioramento fondiario stipulato in data 12 ottobre 2020 e rinnovato con Accordo del 23 maggio 2023 e per lo svolgimento delle quali è stata previamente accertata l'idoneità fisica ai sensi di quanto prescritto dall'art. 37, lett. d) dello stesso C.C.N.L.
2. Le eventuali variazioni ai profili professionali all'interno dell'Area di appartenenza e le eventuali modificazioni all'iniziale assegnazione del posto di lavoro saranno adottate ai sensi della normativa e dei regolamenti vigenti al tempo delle suddette variazioni e modificazioni.

### **Art. 3 – Disciplina del rapporto di lavoro**

1. Il rapporto di lavoro è disciplinato dalle norme contenute nella Parte I, Titolo III del vigente C.C.N.L. per i dipendenti dai consorzi di bonifica.
2. Il Lavoratore ha l'obbligo di:
  - a) esplicitare le proprie mansioni in conformità alle attribuzioni conferite ed attenersi, scrupolosamente, all'osservanza dei regolamenti e delle norme in uso presso il Consorzio;
  - b) dedicare la sua attività al Consorzio per l'intero orario di lavoro e prestarsi anche oltre il normale orario nel caso di eccezionali esigenze di servizio; non svolgere comunque attività che risultino incompatibili con l'impiego consortile;
  - c) svolgere le proprie mansioni con assidue diligenza ed attività, tenere il segreto d'ufficio, non trarre, in alcun modo, benefici dallo svolgimento delle mansioni attribuite, usare con la dovuta cura eventuale oggetti e strumenti o macchine loro affidati;
  - d) giustificare le assenze entro il giorno successivo, salvo comprovato motivo di impedimento, osservando le prescrizioni del C.C.N.L.;
  - e) risiedere nella località ove trovasi l'ufficio, lo stabilimento o l'impianto presso il quale presta servizio, sempreché tale obbligo discenda dall'effettiva esigenza di garantire il regolare ed il pieno assolvimento delle mansioni allo stesso affidate.

### **Art. 4 – Orario di lavoro**

1. L'orario ordinario, contrattuale di lavoro è fissato in 38 ore settimanali di media annua, con le prescrizioni, i limiti e le deroghe previste dalla vigente normativa contrattuale.

### **Art. 5 – Ferie, permessi, congedi.**

1. Il Lavoratore ha diritto al godimento delle ferie, permessi, congedi e festività nei limiti e con le modalità contemplate nel vigente C.C.N.L.

### **Art. 6 – Retribuzione**

1. La retribuzione mensile è quella prevista dal vigente C.C.N.L.. Essa è pagata in via posticipata ed è costituita dal minimo di stipendio base e dagli aumenti periodici contrattualmente previsti.



2. I minimi di stipendio base sono fissati nelle tabelle di cui all'Allegato A) del C.C.N.L.. Gli aumenti periodici di anzianità dall'art. 71 del medesimo C.C.N.L.
3. La retribuzione iniziale del Lavoratore, sulla quale verranno operate le trattenute di legge e di contratto, sarà di € \_\_\_\_\_ (euro \_\_\_\_\_/\_\_\_\_) su base mensile.
4. Per ogni anno solare di servizio spettano al Lavoratore quattordici mensilità di retribuzione ex art. 75 del vigente C.C.N.L.
5. La retribuzione verrà corrisposta al Lavoratore unitamente al prospetto paga nel quale saranno specificati l'importo lordo della retribuzione mensile distinta nei suoi elementi costitutivi, il periodo di lavoro a cui la retribuzione si riferisce, l'importo lordo dell'eventuale lavoro straordinario e le ritenute previdenziali e fiscali.

#### **Art. 7 – Sede abituale di lavoro**

1. La sede di destinazione iniziale dell'attività lavorativa è individuata presso la sede periferica del Consorzio, \_\_\_\_\_

#### **Art. 8 – Sanzioni disciplinari**

1. L'inosservanza delle disposizioni contenute nel CCNL e nel contratto individuale di lavoro potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni ed in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale vigente in materia.

#### **Art. 9 – Sicurezza**

1. Il Consorzio dichiara di applicare tutte le norme in vigore in materia di sicurezza sul lavoro e in particolare sulla disciplina di cui al d.lgs. TU sicurezza e ss.mm.ii. Il Lavoratore si impegna ad uniformarsi alle relative prescrizioni e a rendere note eventuali situazioni anormali che dovesse riscontrare in occasione dell'esercizio dell'attività lavorativa.

#### **Art. 10 – Interruzione del rapporto di lavoro**

1. Qualora il rapporto di lavoro si interrompa su iniziativa del Lavoratore, questi rispetterà il preavviso previsto dal C.C.N.L. durante il quale il rapporto di lavoro resterà in vigore ed in mancanza del quale dovrà essere corrisposta un'indennità di mancato preavviso pari alle mensilità previste.
2. Qualora il rapporto di lavoro si interrompa su iniziativa del Consorzio, esso provvederà a fornire il preavviso previsto dal C.C.N.L., durante il quale il rapporto di lavoro resta in vigore e in mancanza del quale dovrà essere corrisposta una indennità di mancato preavviso pari alle mensilità previste.

#### **Art. 11 – Limiti di età**

1. Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente con decorrenza dal primo giorno del mese successivo a quello nel corso del quale il Lavoratore, secondo le norme vigenti, raggiunge l'età per il diritto alla



pensione di vecchiaia, salvo rimanendo un diverso trattamento in applicazione di disposizioni speciali legislativamente previste.

#### **Art.12 – Condizione Risolutiva**

1. Convengono espressamente le parti che l'efficacia del presente contratto ed il rapporto di lavoro a tempo indeterminato con lo stesso contratto costituito sono risolutivamente condizionati all'ammissione dei relativi oneri finanziari al contributo regionale di cui al comma 3 dell'art. 4 della legge regionale n. 13/2014, così come previsto dal comma 2 dell'art. 60 della L.R. n. 9 /2021 e dall'art. 7 della Legge Regionale n. 3/2024. Il contratto potrà, pertanto, produrre effetti soltanto nei limiti in cui i relativi oneri trovino copertura nell'ambito del suddetto contributo.

#### **Art. 13 – Norme di rinvio**

1. Per tutto quanto non disciplinato dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni nel codice civile, nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa in quanto applicabili, nonché nel CCNL per i dipendenti dei consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario tempo per tempo vigente.

#### **Art.14 – Tutela dei dati personali**

1. Si garantisce al prestatore di lavoro, che acconsente, che il trattamento dei propri dati personali derivanti dal rapporto di lavoro verrà svolto nel rispetto del Regolamento Unione Europea n. 2016/679.

#### **Art.15 – Disposizioni finali**

1. Il Lavoratore, a pena di decadenza, sarà tenuto a presentare, entro il termine di dieci giorni dalla data di sottoscrizione del presente contratto, i documenti comprovanti il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione all'impiego.
2. Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali o contributivi. Esso fa stato fra le parti che lo hanno sottoscritto e ha forza di legge. Viene redatto in carta semplice su n. 4 pagine in duplice originale, di cui uno viene consegnato al prestatore di lavoro ed uno conservato agli atti del Consorzio.

Letto, confermato e sottoscritto

**Per IL CONSORZIO DI BONIFICA** \_\_\_\_\_

**IL LAVORATORE**

(Sig. \_\_\_\_\_)